



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării

Titlul proiectului: „Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru Profesioniștii din Industria Automotive - Drive*IT”

Beneficiar: Great People Inside SRL

Cod SMIS: 330894

Ghid de conduită

***în cadrul proiectului „Dezvoltarea Abilităților
Digitale pentru Profesioniștii din Industria
Automotive - Drive*IT”, SMIS 330894***



DRIVE*IT

Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru
Profesioniștii din Industria Automotive



CUPRINS:

INTRODUCERE	3
EGALITATE ȘI INCLUZIUNE.....	3
FORMAREA PROFESIONALĂ	4
DURABILITATE.....	5
DENUNȚAȚI ABUZURILE	5
MECANISME DE PREVENIRE ȘI RAPORTARE	5
PROCEDURI DE SESIZARE ȘI SOLUȚIONARE	6
RESURSE UTILE.....	7





INTRODUCERE

Prezentul Cod de conduită oferă un cadru comun pentru asigurarea unui comportament profesionist și etic în toate activitățile proiectului.

Prezentul Cod stabilește principiile etice care ghidează proiectul și așteptările reciproce între echipa de management, experți implicați, formatori și membrii grupului țintă și descrie modul în care partenerii se angajează să asigure o conduită etică și responsabilă în procesul decizional.

Scopul Codului de conduită este de a asigura că fiecare participant - echipa de management, experți implicați, formatori și membrii grup țintă - este pregătit în mod adecvat să acționeze în conformitate cu standardele etice ale proiectului.

Partenerii trebuie să respecte prezentul codul de conduită, în completarea propriilor regulamente de ordine interioară (ROI), în toate operațiunile și acțiunile lor care au legătură cu proiectul. În situația în care este necesară o intervenție privind posibile abateri disciplinare, fiecare partener urmează propriile regulamente, iar prezentul Cod de conduită are caracter orientativ.

EGALITATE ȘI INCLUZIUNE

Promovarea și respectarea diversității profesionale, de gen, vârstă, origine, experiență, funcție sau perspectivă sunt valori care susțin și creează un mediu mai creativ, mai adaptabil și mai eficient și contribuie la un climat organizațional sănătos și performant.

În derularea activităților oferim acces echitabil la resursele și oportunitățile din cadrul proiectului pentru toate categoriile de angajați, indiferent de nivelul ierarhic sau domeniul specific de activitate, de gen, vârstă, etnie, dizabilitate, religie, identitate sau orientare sexuală ori apartenență socială.

Pentru ca fiecare participant să se simtă respectat, valorizat, ascultat și sprijinit în dezvoltarea competențelor digitale construim un spațiu de învățare care se bazează pe incluziune și respect reciproc.

În cadrul proiectului:

- ✓ Valorizăm diversitatea și respectăm diferențele individuale. Încurajăm participarea tuturor persoanelor în derularea activităților proiectului - fiecare contribuție este apreciată, iar ideile variate sunt percepute ca un avantaj, nu un obstacol; astfel sunt valorizate diferențele de vârstă, gen, cultură, experiență sau mod de lucru.
- ✓ Asigurăm un tratament respectuos și egal, indiferent de sex, identitate sau orientare sexuală, origine rasială sau etnică, limbă, religie sau convingeri, statut social, dizabilități, vârstă și orice alte criterii care pot duce la discriminare.
- ✓ Adoptăm o atitudine profesională și incluzivă în toate interacțiunile și ne ghidăm după următoarele principii:
 - Manifestăm bun simț, deschidere și acceptare.
 - Asigurăm un mediu de lucru și de învățare sigur și protejat.





- Cooperăm în mod deschis și bazat pe încredere și contribuim la dezvoltarea de bune relații între membrii echipei de implementare.
 - Tratăm fiecare individ cu respect și considerație.
 - Folosim dialogul ca instrument principal în activitățile noastre și suntem deschiși să oferim, să solicităm și să primim feedback.
 - Adoptăm un limbaj adecvat și respectuos în toate circumstanțele. Modul de adresare este unul politicos, lipsit de remarci jignitoare sau ironii și fără stereotipuri sau remarci ofensatoare. Opiniile tuturor sunt exprimate politicos și ascultate cu răbdare.
 - Aplicăm competențele și experiența noastră pentru a crea un cadru de lucru incluziv și eficient.
- Valorizăm diversitatea de gen și ne asigurăm că toată lumea beneficiază de șanse egale adoptând și promovând măsuri și acțiuni adecvate.
 - Nu tolerăm sub nicio formă intimidarea și alte forme de victimizare, discriminarea, hărțuirea/hărțuirea sexuală, amenințări sau violență. Sunt interzise comportamentele verbale, nonverbale sau fizice care creează un climat ostil sau ofensator, comentariile nepotrivite, glumele cu tentă sexuală, dar și presiunea psihologică (din intimidări, ridiculizări). Nu sunt acceptate comportamente care creează teamă ori disconfort.
 - Susținem incluziunea și egalitatea.

FORMAREA PROFESIONALĂ

Crearea unui climat de respect, protecție și corectitudine în care fiecare persoană să se simtă valorizată și tratată cu demnitate este un element esențial astfel încât toți participanții la proiect să poată participa și dezvolta abilitățile proprii în programele de formare.

Pentru a adapta procesul de formare la nevoile și ritmul propriu de învățare fiecărui participant în proiect programele sunt structurate pe niveluri și dezvoltate pe baza unei evaluări inițiale individuale.

Participarea la programele de formare se realizează în baza unor criterii obiective: eligibilitate conform criteriilor eliminatorii (vârsta cuprinsă între 18 - 64 ani, angajat în domeniile de activitate CAEN 28 și 29, disponibilitate de a participa la activitățile proiectului, domiciliul sau reședința în județul Brașov, nivel minim de educație ISCED 3, nu beneficiază de aceleași măsuri finanțate în alte apeluri PEO), nivel de competențe deținute. Toți experții implicați vor respecta principiile nondiscriminării și egalității de șanse promovate, nu doar în etapa de selecție, ci și în activitățile ulterioare.

În cadrul proiectului:

Sprijinim membrii grupului țintă în demersul acestora de a-și dezvolta competențele digitale și transferul acestora în activitatea profesională.

În activitățile de formare, promovăm adoptarea acestui cod de conduită în rândul participanților, ca ghid pentru activitățile lor viitoare. Încurajăm dezvoltarea individuală precum și un climat deschis, incluziv și colaborativ. Recunoaștem aspectele etice legate de predare și tratăm participanții la formare în mod egal și fără discriminare, în toate situațiile.





Oferim informații corecte, actualizate și prezentate în mod obiectiv respectând drepturile de autor, proprietatea intelectuală și regulile privind utilizarea resurselor digitale.

Încurajăm învățarea activă, adresarea de întrebări și respectarea regulilor de comunicare profesională.

Asigurăm și oferim tuturor participanților:

- acces egal la materiale și resurse educaționale.
- suport adecvat în procesul de învățare.
- feedback constructiv, clar și nediscriminatoriu.

DURABILITATE

Ne angajăm să respectăm și să promovăm Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU, în special:

- ODD 4 - Educație de calitate;
- ODD 5 - Egalitate de gen;
- ODD 8 - Muncă decentă și creștere economică.

Încurajăm utilizarea eficientă și sustenabilă a resurselor educaționale fizice și digitale și evităm risipa și consumul inutil de resurse în activități administrative și de formare.

Sprijinim adoptarea de competențe digitale și verzi care contribuie la tranziția către o economie sustenabilă.

DENUNȚAȚI ABUZURILE

În situațiile în care principiile enunțate în Codul de conduită sunt ignorate încurajăm toate persoanele să își exprime îngrijorările și să raporteze orice comportament neetic, abuz, discriminare, hărțuire sau orice acțiune care contravine valorilor proiectului. Fiecare angajat sau participant are datoria să semnaleze și să intervină când observă comportamente discriminatorii, astfel încât să nu fie ignorat niciun comportament discriminatoriu sau ofensator.

Toate raportările sunt tratate confidențial, iar persoanele care semnalează abateri sunt protejate împotriva represaliilor.

MECANISME DE PREVENIRE ȘI RAPORTARE

1. Informarea continuă a participanților despre drepturile și obligațiile pe care le au prin implicarea în activitățile proiectului

- Toți participanții la activitățile proiectului beneficiază neîngrădit de informare despre drepturile pe care le au (egalitate de șanse, tratament nediscriminatoriu, protecție împotriva hărțuirii) și despre responsabilitățile care le revin (respectarea colegilor, raportarea comportamentelor abuzive).
- Toate informațiile și materialele proiectului vor fi făcute accesibile prin formate electronice accesibile, prin publicarea pe platforma informatică dedicată





formării. Pe tot parcursul proiectului se va monitoriza respectarea dreptului de acces a grupului țintă la toate resursele, bunurile, informațiile și serviciile oferite în condiții de egalitate cu ceilalți și va fi asigurat accesul egal la programele de formare și la toate activitățile desfășurate în cadrul proiectului.

- Personalul implicat în proiect este instruit pe teme de egalitate de șanse și de tratament și dobândirea de cunoștințe cu privire la inegalități. Scopul este crearea unui climat bazat pe respect, transparență și înțelegerea clară a regulilor.

2. Protecția persoanelor care reclamă discriminarea împotriva represaliilor

- Orice persoană care raportează un comportament discriminatoriu sau un act de hărțuire este protejată legal și organizațional împotriva sancțiunilor nejustificate, marginalizării sau altor forme de represalii.
- Astfel se creează un mediu sigur, în care participanții se pot exprima liber, fără teamă de consecințe negative.

3. Promovarea transparenței în recrutare și evaluare

- Se utilizează criterii clare, obiective și verificabile în procesul de selecție și evaluare a participanților în proiect.
- Deciziile se bazează pe nivelul de competențe deținut, nu pe criterii subiective sau discriminatorii (gen, vârstă, etnie, dizabilitate etc.).
- Se asigură documentarea și comunicarea deschisă a proceselor de selecție și evaluare.

4. Acces egal la resurse și oportunități de formare

- Toți participanții beneficiază de aceleași condiții de acces la programele de formare și resursele disponibile în proiect.
- Se evită orice formă de excludere directă sau indirectă, asigurându-se adaptarea activităților la nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile sau defavorizate.

5. Sancțiuni disciplinare pentru comportamentele discriminatorii

- Orice act de discriminare, hărțuire sau comportament nepotrivit este sancționat conform legislației în vigoare.
- Sancțiunile pot varia de la avertismente scrise până la excluderea din proiect, în funcție de gravitatea situației.

6. Existența unui responsabil cu aplicarea atribuțiilor specifice domeniului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- Experții recrutare și monitorizare grup țintă au atribuții specifice în monitorizarea și aplicarea regulilor privind nediscriminarea. Aceștia au rolul de a primi sesizări și de a asigura respectarea principiilor de egalitate în toate etapele proiectului.

7. Canale clare de raportare (experți recrutare și monitorizare grup țintă).

- Procedura de raportare este simplă, confidențială și accesibilă tuturor.
- Este prevăzut și un termen rezonabil de soluționare a sesizărilor, cu feedback către persoana care a reclamat situația.

PROCEDURI DE SESIZARE ȘI SOLUȚIONARE

În vederea soluționării sesizărilor raportate privind actele de discriminare, hărțuire sau comportament nepotrivit se vor avea în vedere următoarele:

- 1. Canale oficiale pentru raportarea discriminării/hărțuirii.**





- Participanții sunt informați și cunosc unde și cum pot raporta orice sesizare, incident de discriminare, hărțuire sau tratament incorrect. Orice incident din această categorie poate fi raportat către experții grup țintă:
 - pe adresa de e-mail dedicată proiectului (driveit@greatpeopleinside.ro),
 - în scris, sau,
 - pe platforma specializată de învățare pe care se vor derula programele de formare.

2. Mecanisme de protecție a persoanei care face sesizarea (anonimat, confidențialitate, protecție împotriva represaliilor).

- Anonimat și confidențialitate: Sesizarea poate fi făcută anonim, iar datele personale sunt protejate pe tot parcursul investigației.
- Protecție împotriva represaliilor: Persoana care reclamă nu poate fi sancționată, marginalizată sau dezavantajată pentru că a raportat un incident.
- Acces la consiliere și sprijin: Dacă este necesar, persoana poate fi îndrumată pentru a beneficia de consiliere psihologică, mediere sau suport juridic.
- Separarea temporară a persoanelor implicate: Dacă situația este gravă, se poate decide ca partea reclamată să fie suspendată sau relocată până la finalizarea investigației.

3. Rolul experților recrutare și monitorizare grup țintă.

- Punct de contact principal pentru sesizări privind discriminarea sau hărțuirea.
- Monitorizează respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării în cadrul proiectului.
- Consiliază persoanele afectate, oferind informații despre drepturile lor și despre procedurile disponibile.
- Colaborează cu echipa de management și cu HR pentru a soluționa cazurile și pentru a implementa măsuri corective.
- Propune măsuri de prevenire, precum campanii de informare sau sesiuni de formare pentru participanți și personal.

Procedurile de sesizare și soluționare sunt accesibile și confidențiale pentru a încuraja participanții să raporteze anonim orice act discriminatoriu sau de hărțuire și pentru a preveni perpetuarea comportamentelor discriminatorii.

RESURSE UTILE

Contacte autorități:

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării - <https://www.cncd.ro/>

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse - <https://anes.gov.ro/>

Linkuri către legislație și documente oficiale:





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



https://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/Transparenta_decizionala/09032021Anexa_1_SNESVD_cu_ANDPDCA_CNPP_29_01.pdf

<https://legislatie.just.ro/public/detaliidocument/35778>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012P/TXT>

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/190450>

https://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/2018/2018-04-13_legea-53din2003-republicata-Codul_Muncii.pdf

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/104478>



DRIVE*IT

Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru
Profesioniștii din Industria Automotive