



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării

Titlul proiectului: „Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru Profesioniștii din Industria Automotive - Drive*IT”

Beneficiar: Great People Inside SRL

Cod SMIS: 330894

ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ (SESIUNEA III - 2026)

*Proiect “Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru Profesioniștii din Industria Automotive - Drive*IT - SMIS 330894”*

Great People Inside SRL și Camera de Comerț și Industrie Brașov, vă invită să participați la procesul de selecție a participanților la activitățile organizate în cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, contract de finanțare 2572/14.04.2025 implementat de SC Great People Inside SRL Brașov, în parteneriat cu Camera de Comerț și Industrie Brașov.

Obiectivul general al proiectului constă în îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a corespunde cerințelor pieței muncii și a integra tehnologia în condiții de eficiență economică sporită prin programe de formare la care participă 601 persoane care lucrează în companii din industria automotive din județul Brașov.

Grupul țintă al proiectului este alcătuit din 601 persoane care lucrează în companii din industria automotive din județul Brașov și care vor participa la programe de formare continuă și de dezvoltare a competențelor digitale pentru piața muncii, programe structurate pe niveluri, bazate pe o evaluare inițială individuală.

Grupul țintă al proiectului format din persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private și care activează în industria prelucrătoare auto având în obiectul de activitate codurile CAEN:

- 28 - Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.
- 29 - Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor

Grupul țintă va obține următoarele beneficii de pe urma participării la activitățile proiectului:

- Acces la următoarele programe de formare pentru dezvoltarea competențelor digitale pentru piața muncii:
- 1. Programe dedicate dezvoltării Competențelor digitale cheie, organizate de Great People Inside SRL - Lider de parteneriat:
 - 1.1 Competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și siguranță cibernetică, acreditat (120 ore din care 50 ore teorie și 70 ore practică) - cu următoarele module:





Utilizarea computerului (18 ore), Instrumente online și utilizarea poștei electronice (30 ore), Colaborare online (40 ore), Marketing digital (32 ore).

- 1.2 Programe modulare de Competențe digitale cheie, fără acreditare, organizate în module individuale sau în combinație¹ (minim 24 ore/modul individual și/sau minim 40 ore/program combinat alcătuit din 2 module și/sau minim 60 ore/program combinat alcătuit din 3 module), la alegere dintre următoarele module: Utilizarea computerului, Instrumente online și utilizarea poștei electronice, Colaborare online, Marketing digital, Editare de text (Microsoft Word), Calcul tabelar (Microsoft Excel), Prezentări (Microsoft PowerPoint), Baze de date (Microsoft Access), Inteligență Artificială (AI). Durata și complexitatea programelor modulare vor fi adaptate în funcție de cerințele postului, nivelul studiilor, necesitățile, competențele și aptitudinile grupului țintă.
2. Programe de specializare și perfecționare, acreditate, organizate de Camera de Comerț și Industrie Brașov - Partener 1:
 - 2.1 Program de specializare Operator introducere, validare și prelucrare date, acreditat (225 ore din care 75 ore teorie și 150 ore practică) - cu următoarele module: Utilizarea dispozitivelor hardware și a aplicațiilor software specifice domeniului (75 ore), Introducerea datelor (75 ore), Prelucrarea datelor (75 ore).
 - 2.2 Program de perfecționare Operator introducere, validare și prelucrare date, acreditat (48 ore din care 16 ore teorie și 32 ore practică) - cu următoarele module: Gestionarea dispozitivelor de stocare (*Noțiuni introductive, Tipuri de dispozitive de stocare, Organizarea fișierelor și folderelor, Gestionarea spațiului de stocare, Utilizarea dispozitivelor externe și transferul datelor, Arhivarea, backup-ul și restaurarea datelor, Stocarea în cloud și partajarea fișierelor*).
3. Programe dedicate dezvoltării competențelor digitale necesare postului:
 - 3.1 Excel în afaceri (Excel avansat) (140 locuri; 40 ore din care 15 ore teorie și 25 ore practică) - organizat de Camera de Comerț și Industrie Brașov - Partener 1
 - 3.2 Proiectare 2D/3D (40 locuri; 40 ore din care 15 ore teorie și 25 ore practică) - după caz, Solidworks, CATIA, AutoCAD și/sau alte aplicații de proiectare conform nevoilor angajatorilor - organizat de Camera de Comerț și Industrie Brașov - Partener 1
 - 3.3 Folosirea tehnologiei în evaluarea personalului (81 locuri, 35 ore din care 11 ore teorie și 24 ore practică) - organizat de Great People Inside SRL - Lider de parteneriat
4. Workshop Folosirea tehnologiilor digitale pentru dezvoltarea competențelor verzi (Economia circulară aplicată în industria prelucrătoare, Tehnologiile industriei 4.0 în industria prelucrătoare, Tranziția dublă ecologică și digitală) (200 locuri, 24 ore) - organizat de Great People Inside SRL - Lider de parteneriat.

La acest program pot participa persoanele care au finalizat oricare dintre celelalte programe de formare profesională derulate.

- Subvenții pentru angajați.

Condiție de participare pentru participanții la selecție:

c1. Persoană cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care deține calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management.

¹ Opțiune introdusă prin Notificarea nr. 5/2572/14.04.2025



c2. Provine din întreprinderi publice și private care au autoritate domenii de activitate în diviziunile CAEN 28 & 29, cod principal sau secundar, în județul Brașov sau pe rază de maxim 50 km de județul Brașov.

c3. Are disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului.

c4. Are domiciliul sau reședința legală în România.

c5. Deține un nivel al educației și formării minim ISCED 3², nivel al studiilor absolvite.

c6. Nu beneficiază de aceleași măsuri finanțate prin alte apeluri de proiecte în cadrul PEO sau din alte surse de finanțare, pe perioada derulării proiectului.

c7. Parcurge evaluarea inițială conform „Metodologiei de evaluare inițială a nivelului de competențe digitale și de elaborare a planului individualizat de formare”.

c8. Își dă consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale.

Dosarul de selecție:

- a. Chestionar de selecție grup țintă, model Anexa 3.1
- b. Adeverință eliberată de angajator, privind calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), model Anexa 4
- c. Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului, model Anexa 5;
- d. Angajament de disponibilitate, model Anexa 6;
- e. Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări, model Anexa 7;
- f. Consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal, model Anexa 8;
- g. Copie conformă cu originalul după următoarele documente: Cartea de identitate, Certificatul de căsătorie sau documente care atestă schimbarea numelui (după caz), Diplomă de studii (ultimul nivel al studiilor absolvite).

Pentru această sesiune de selecție, depunerea dosarelor de candidatură se realizează începând cu 16.07.2026 dar nu mai târziu de 30.11.2026 la sediile Beneficiarului sau Partenerul după cum urmează:

- Sediul Beneficiar Great People Inside SRL - Str. Turnului nr.25, scara II, etaj 4, birou 420, Brașov, județul Brașov, în atenția: Expert selecție și menținere grup țintă Ceortan Irina
- Sediul Partener Camera de Comerț și Industrie Brașov - Str. Mihail Kogălniceanu nr. 18-20, birou Brașov, județul Brașov, în atenția: Expert selecție și menținere grup țintă Popa Denisa

Dacă este necesar și se solicită acest lucru, documentele de înscriere (cu excepția adeverinței eliberate de angajator) pot fi completate la sediile Partenerilor, odată cu depunerea celorlalte

² Prin studii ISCED 3 se înțelege învățământul secundar superior sau liceal, respectiv nivelul de studii care cuprinde clasele de liceu IX-XII/XIII. Asigură educația generală și/sau specializarea elevilor cu vârsta între 15 și 19 ani, respectiv 15-17/18 ani și poate fi: Învățământ liceal, care cuprinde clasele de liceu IX-XII/XIII, cu următoarele filiere: teoretică, vocațională și tehnologică / Învățământ profesional cu durată de minimum 3 ani. Pentru încadrarea la nivelul ISCED 3, ca ultimul nivel de educație absolvit, se vor lua în calcul următoarele categorii de documente:

- Diplomă de bacalaureat,
- Diplomă de absolvire a liceului,
- Certificat de calificare profesională nivel 2,
- Certificat de absolvire a școlii profesionale fără diplomă de absolvire,
- Certificat de absolvire a școlii de arte și meserii,
- Diplomă de absolvire a școlii profesionale.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



documente. Partenerii, prin experții grup țintă responsabili, vor asigura formularele tipărite și vor acorda asistență în completarea acestora.

În situația în care se dorește înscrierea mai multor angajați, angajatorul poate solicita prezența experților grup țintă pentru a acorda sprijinul necesar completării documentelor de înscriere în grupul țintă.

Comisia de validare constituită din experții partenerilor se va întruni periodic pentru a analiza dosarele aprobate în săptămâna în curs. Vor fi aprobate dosarele complete ce respectă criteriile de eligibilitate.

Rezultatele selecției intermediare (după selecția dosarelor de înscriere) și finale (după etapa de evaluare inițială a competențelor digitale) vor fi publicate lunar, în prima zi lucrătoare din următoarea lună calendaristică pentru luna în curs, pe perioada derulării procesului de selecție, până la completarea locurilor disponibile în programele de formare derulate.

Aplicațiile neconforme cu cerințele de mai sus, nu vor fi luate în considerare.

Metodologia de selecție precum și anexele acesteia pot fi descărcate la <https://greatpeopleinside.com/ro/dezvoltarea-abilitatilor-digitale-pentru-profesionistii-din-industria-automotive-driveit-smis-330894/>

Pentru informații suplimentare referitor la proiect, vă puteți adresa la adresele de email driveit@greatpeopleinside.ro; irina.ceortan@greatpeopleinside.ro sau denisa.popa@ccibv.ro.



DRIVE*IT

Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru
Profioniștii din Industria Automotive