



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării

Titlul proiectului: „Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru Profesioniștii din Industria Automotive - Drive\*IT”

Beneficiar: Great People Inside SRL

Cod SMIS: 330894

## ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

*Proiect “Dezvoltarea Abilităților Digitale pentru Profesioniștii din Industria Automotive - Drive\*IT - SMIS 330894”*

**Great People Inside SRL și Camera de Comerț și Industrie Brașov**, vă invită să participați la procesul de selecție a participanților la activitățile organizate în cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, contract de finanțare 2572/14.04.2025 implementat de **SC Great People Inside SRL Brașov**, în parteneriat cu **Camera de Comerț și Industrie Brașov**.

**Obiectivul general al proiectului** constă în îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a corespunde cerințelor pieței muncii și a integra tehnologia în condiții de eficiență economică sporită prin programe de formare la care participă 601 persoane care lucrează în companii din industria automotive din județul Brașov.

Grupul țintă al proiectului este alcătuit din **601 persoane care lucrează în companii din industria automotive din județul Brașov** și care vor participa la programe de formare continuă și de dezvoltare a competențelor digitale pentru piața muncii, programe structurate pe niveluri, bazate pe o evaluare inițială individuală.

Grupul țintă al proiectului format din persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private și care activează în industria prelucrătoare auto având în obiectul de activitate codurile CAEN:

- 28 - Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.
- 29 - Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor

Grupul țintă va obține următoarele beneficii de pe urma participării la activitățile proiectului:

- Acces la următoarele programe de formare pentru dezvoltarea competențelor digitale pentru piața muncii:
  1. Competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și siguranță cibernetică (120 ore, 240 locuri), program de dezvoltare a competențelor digitale cheie acreditat ANC, cu următoarele module:

Modul 1: Utilizarea computerului (ex. noțiuni de bază despre calculatoare și dispozitive, desktop, pictograme, setări, managementul fișierelor, rețele, tipărire)

Modul 2: Instrumente online și utilizarea poștei electronice





Modul 3. Colaborare online

Modul 4. Marketing digital

2. Program de specializare Operator introducere, validare și prelucrare date, acreditat ANC (225 ore, 100 locuri)
  3. Program de dezvoltare a competențelor necesare postului Proiectare 2D/3D (40 ore, 80 locuri)
  4. Program de dezvoltare a competențelor necesare postului Excel în afaceri (Excel avansat) (40 ore, 100 locuri)
  5. Program de dezvoltare a competențelor necesare postului Folosirea tehnologiei în evaluarea personalului (35 ore, 81 locuri)
  6. Workshop Folosirea tehnologiilor digitale pentru dezvoltarea competențelor verzi (*Introducere în tranziția dublă - digitală și verde, Economia circulară aplicată în industria prelucrătoare, Tehnologiile industriei 4.0 în industria prelucrătoare, Tranziția dublă ecologică și digitală*) (24 ore, 200 locuri). La acest program pot participa persoanele care au finalizat oricare dintre celelalte 5 programe de formare profesională derulate. După caz, în funcție de locurile disponibile, pot fi acceptate în program și alte persoane care nu se califică la celelalte programe de formare dar pentru care se justifică necesitatea parcurgerii, la propunerea angajatorului.
- Subvenții pentru angajați.

**Condiție de participare pentru participanții la selecție:**

- c1. Persoană cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care deține calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management.
- c2. Provine din întreprinderi publice și private care au autorizate domenii de activitate în diviziunile CAEN 28 & 29, cod principal sau secundar, în județul Brașov sau pe rază de maxim 50 km de județul Brașov.
- c3. Are disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului.
- c4. Are domiciliul sau reședința legală în România.
- c5. Deține un nivel al educației și formării minim ISCED 3<sup>1</sup>, nivel al studiilor absolvite.
- c6. Nu beneficiază de aceleași măsuri finanțate prin alte apeluri de proiecte în cadrul PEO sau din alte surse de finanțare, pe perioada derulării proiectului.
- c7. Parcurge evaluarea inițială conform „Metodologiei de evaluare inițială a nivelului de competențe digitale și de elaborare a planului individualizat de formare”.
- c8. Își dă consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale.

<sup>1</sup> Prin studii ISCED 3 se înțelege învățământul secundar superior sau liceal, respectiv nivelul de studii care cuprinde clasele de liceu IX-XII/XIII. Asigură educația generală și/sau specializarea elevilor cu vârsta între 15 și 19 ani, respectiv 15-17/18 ani și poate fi: Învățământ liceal, care cuprinde clasele de liceu IX-XII/XIII, cu următoarele filiere: teoretică, vocațională și tehnologică / Învățământ profesional cu durată de minimum 3 ani.





**Dosarul de selecție:**

- a. Chestionar de selecție grup țintă, model **Anexa 3.1**
- b. Adeverință eliberată de angajator, privind calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), model **Anexa 4**
- c. Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului, model **Anexa 5**;
- d. Angajament de disponibilitate, model **Anexa 6**;
- e. Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări, model **Anexa 7**;
- f. Consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal, model **Anexa 8**;
- g. Copie conformă cu originalul după următoarele documente: Cartea de identitate, Certificatul de căsătorie (după caz), Diplomă de studii (ultimul nivel al studiilor absolvite).

Depunerea dosarelor de candidatură se realizează începând cu 01.07.2025 dar nu mai târziu de 31.10.2025 la sediile Beneficiarului sau Partenerul după cum urmează:

- Sediul Beneficiar Great People Inside SRL - Str. Turnului nr.25, scara II, etaj 4, birou 420, Brașov, județul Brașov, în atenția: **Expert selecție și menținere grup țintă Ceortan Irina**
- Sediul Partener Camera de Comerț și Industrie Brașov - Str. Mihail Kogălniceanu nr. 18-20, birou Brașov, județul Brașov, în atenția: **Expert selecție și menținere grup țintă Popa Denisa**

Dacă este necesar și se solicită acest lucru, documentele de înscriere (cu excepția adeverinței eliberate de angajator) pot fi completate la sediile Partenerilor, odată cu depunerea celorlalte documente. Partenerii, prin experții grup țintă responsabili, vor asigura formularele tipărite și vor acorda asistență în completarea acestora.

În situația în care se dorește înscrierea mai multor angajați, angajatorul poate solicita prezența experților grup țintă pentru a acorda sprijinul necesar completării documentelor de înscriere în grupul țintă.

Comisia de validare constituită din experții partenerilor se va întruni periodic pentru a analiza dosarele aprobate în săptămâna în curs. Vor fi aprobate dosarele complete ce respectă criteriile de eligibilitate.

Rezultatele selecției intermediare (după selecția dosarelor de înscriere) și finale (după etapa de evaluare inițială a competențelor digitale) vor fi publicate lunar, în prima zi lucrătoare din următoarea lună calendaristică pentru luna în curs, pe perioada derulării procesului de selecție, până la completarea locurilor disponibile în programele de formare derulate.

Aplicațiile neconforme cu cerințele de mai sus, nu vor fi luate în considerare.

Metodologia de selecție precum și anexele acesteia pot fi descărcate la <https://greatpeopleinside.com/ro/dezvoltarea-abilitatilor-digitale-pentru-profesionistii-din-industria-automotive-driveit-smis-330894/>

Pentru informații suplimentare referitor la proiect, vă puteți adresa la adresele de email [driveit@greatpeopleinside.ro](mailto:driveit@greatpeopleinside.ro); [irina.ceortan@greatpeopleinside.ro](mailto:irina.ceortan@greatpeopleinside.ro) sau [denisa.popa@ccibv.ro](mailto:denisa.popa@ccibv.ro).

